



CITTÀ DI NIZZA MONFERRATO

Servizio Personale

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 07.06.2019 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni orizzontali;

Visto il regolamento recante le procedure e i criteri delle progressioni economiche orizzontali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n 122 del 31.10.2019.

Vista la determinazione n. 802 in data 07.11.2019 di approvazione del presente bando di selezione

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Nizza Monferrato nelle categorie B, C e D nella misura massima del 50% di ciascuna categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2019.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del 1° Gennaio 2019 con un'anzianità di servizio di almeno due anni, riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore a quelle per cui si concorre calcolata al 31.12.2018.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente all'indizione dell'avviso di selezione sia incorso in sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione dal servizio e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per i passaggi all'interno della categoria sono utilizzati i seguenti indicatori di selezione:

- 1) Titoli culturali e professionali
- 2) Formazione certificata e pertinente
- 3) Qualità delle prestazioni individuali
- 4) Esperienza lavorativa acquisita

Rispetto al punteggio complessivo di 100 punti agli indicatori precedentemente indicati vengono riservati i seguenti punteggi massimi:

CRITERI	CAT B	CAT C	CAT D
a) Titoli culturali e professionali	10	10	10
b) Formazione certificata e pertinente	25	25	25
c) Qualità della prestazione individuale	45	50	55
d) Esperienza lavorativa acquisita	20	15	10
TOTALE MASSIMO PUNTEGGIO	100	100	100

Tenuto conto di tali criteri, saranno valutati tutti i titoli maturati nel periodo intercorso tra la data dell'ultimo inquadramento del dipendente nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre ed il 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione, ad eccezione dei criteri della qualità delle prestazioni individuali per il quale si terrà conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2016/2018).

Non saranno presi in considerazione i titoli di cui sopra valutati in precedenti progressioni orizzontali e/o verticali che abbiano dato luogo all'inquadramento.

MODALITA' E TERMINI PR LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta all'Ufficio Personale del Comune di Nizza Monferrato utilizzando il modulo di domanda allegato al bando e allegando copia fotostatica fronte e retro di un valido documento di riconoscimento ai sensi del D.P.R. 445/2000 in corso di validità e tutti i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

- 1) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it . Si precisa che la validità di tale invio così come stabilito dalla normativa vigente è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata; non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune di Nizza Monferrato. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2019";
- 2) consegna a mano all'Ufficio Protocollo negli orari di apertura al pubblico;
- 3) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento: in tale ipotesi rimane ferma la data del ricevimento e non quella della spedizione. La busta chiusa contenente la domanda di partecipazione dovrà recare al suo esterno la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2019"

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le ore 17.00 del giorno **26.11.2019**.

Le domande potranno essere inoltrate dalla data di pubblicazione del relativo avviso all'Albo Pretorio on – line e sul sito internet istituzionale del Comune.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- 2) di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Nizza Monferrato, in servizio alla data dell'01.01.2019;
- 3) settore di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, parziale con l'indicazione del numero di ore svolte), categoria giuridica e posizione economica;
- 4) anzianità di servizio alla data del 31.12.2018 (riferita alla specifica categoria giuridica ed economica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica);
- 5) di aver maturato alla data del 31.12.2018 almeno due anni di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- 6) titoli valutabili (titoli culturali e professionali, formazione certificata e permanente, esperienza lavorativa acquisita, titoli di precedenza a parità di punteggio);
- 7) il recapito telefonico e l'indirizzo PEC e/o di posta elettronica ordinaria;
- 8) di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Qualora il candidato, ai fini della valutazione, volesse presentare ulteriore documentazione dovrà avvalersi delle seguenti dichiarazioni sostitutive:

- a) Dichiarazione sostitutiva di certificazione da utilizzare per attestare i dati riportati nell'elenco di cui all'art. 46 D.P.R. n. 445/2000 (per es. possesso di titolo di studio, possesso di specializzazione, iscrizione nell'albo professionale ecc.)
- b) Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da utilizzare per attestare tutti gli stati, fatti e qualità personali non presenti nel citato art. 46 DPR 445/2000 (es. attività di servizio).

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per categoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'interno della categoria prevista per l'anno 2019 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

1. Essere collocati nella fascia di merito dell'eccellenza nella valutazione della performance individuale, per tre anni consecutivi ovvero per cinque annualità anche non consecutive;
2. Maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
3. Maggiore anzianità di servizio;
4. Maggiore anzianità anagrafica del dipendente.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Nizza Monferrato nella persona del Sindaco pro-tempore.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm. e ii. il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Servizio Personale Dr. Domenico Fragalà.

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel "Regolamento recante procedure e criteri per la progressione economica orizzontale" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 31.10.2019 e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on – line, sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita sotto - sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente per la durata di 15 (quindici) giorni consecutivi concessi per la presentazione delle domande di partecipazione.

Nizza Monferrato, lì 11.11.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dr. Domenico Fragalà