



COMUNE DI NIZZA MONFERRATO

Provincia di Asti

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA GIURIDICA D – POSIZIONE ECONOMICA D1
(con riserva del posto ai militari volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014 – comma 1 e 4 – e dell'art. 678 d – comma 9 – del D.lgs. n. 66/2010)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 27.02.2020 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 719 del 22.09.2021 con cui è stato indetto il concorso pubblico in oggetto;

Richiamati:

- i C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo il C.C.N.L. sottoscritto il 21/5/2018;
- il D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 e s.m.i. disciplinante l'accesso agli impieghi;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.; il D. Lgs. n. 198 dell'11/4/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D. Lgs. n. 33 del 14/3/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Visto il DL n. 44 del 1° aprile 2021, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 maggio 2021, n. 76, "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici";

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di Vice Commissario di Polizia Locale (categoria giuridica D – posizione economica D1).

Ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

È garantita parità e piena opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e del D.lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non previsto espressamente, dal Regolamento del Comune di Nizza Monferrato concernente la disciplina delle modalità di accesso all'impiego.

Si specifica che l'assunzione a tempo indeterminato di cui alla presente procedura potrà essere sospesa, dilazionata o revocata in relazione al regime vincolistico nel tempo vigente, o al sopraggiungere di disposizioni normative/contabili ostative alla loro effettuazione.

ART. 1 - PROFILO DEL POSTO MESSO A CONCORSO: CONTENUTI PROFESSIONALI

Trattasi di profilo "ad elevata specializzazione tecnica".

Il Vice Commissario di Polizia Locale possiede elevate conoscenze plurispecialistiche ed un grado di esperienza con frequente necessità di aggiornamento. Coordina l'attività di altro personale inquadrato nelle posizioni inferiori. Le attività possono essere caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili. Oltre a svolgere attività di vigilanza nelle materie previste per le figure della categoria inferiore appartenenti al Corpo, espleta attività di ricerca, studio ed approfondimento di leggi e regolamenti di competenza. Collabora nella programmazione e nell'esecuzione gestionale delle attività svolte in tutti i servizi del Corpo di Polizia Locale, curando la disciplina e l'impiego tecnico-operativo del personale assegnato al Corpo, e nello specifico coadiuva il Comandante.

Il Vice Commissario di Polizia Locale è dotato dell'armamento secondo quanto disposto dal Regolamento speciale in attuazione del D.M. 4.3.1987 n. 145 ed è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione del Corpo di Polizia Locale e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene munito per l'esecuzione degli interventi.

La denominazione del profilo professionale "Vice Commissario di Polizia Locale" è definito dalla D.G.R del 21/07/2008 n. 50-9268.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto per il posto di Vice Commissario di Polizia Locale è determinato ai sensi di legge e dai C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018.

Competono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto, l'eventuale assegno per il nucleo familiare e altre indennità, se dovute, ed ogni altro emolumento previsto dal CCNL di comparto e dal contratto decentrato dell'Ente. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nella misura stabilite dalla legge.

ART. 3 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Al concorso saranno ammessi gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18;
- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174; sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione ed in particolare:
 - a. godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;

- b. di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c. del titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia;
- godimento dei diritti civili e politici e di non essere esclusi dall'elettorato attivo (D.lgs. n. 235/2012);
- assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 per reati che in base alla normativa vigente possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato;
- assenza di condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al libro II, Titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale, salvo che non sia intervenuta la riabilitazione;
- assenza di procedimenti penali in corso;
- non essere stato destituito/a, dispensato/a, licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato (D.P.R. 10.01.1957, n. 3.), ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- non essere stati sottoposti ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011 (Codice delle leggi antimafia) e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;
- essere in possesso, per quanto a conoscenza, dell'idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere, nella consapevolezza che l'Amministrazione, prima dell'assunzione, sottoporrà gli interessati a visita medica preventiva in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione. La condizione di privo della vista è causa di inidoneità, ai sensi dell'art. 1 Legge 28/3/1991 n. 120, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica.

ART. 4 – REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

- 1) I candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio;

Laurea Triennale D.M. 509/1999:

- classe 02 Scienze dei servizi giuridici;
- classe 15 Scienze politiche delle relazioni internazionali;
- classe 17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale;
- classe 19 Scienze dell'amministrazione;
- classe 28 Scienze economiche;
- classe 31 Scienze giuridiche oppure

Laurea Triennale D.M. 270/2004:

- classe L-14 Scienze dei servizi giuridici;
- classe L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali;
- classe L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale;
- classe L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione;
- classe L-33 Scienze economiche oppure

Laurea Specialistica ex D.M. n. 509/1999 conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS):

- CLS-64/S Lauree specialistiche in Scienze dell'Economia;

- CLS-84/S Lauree specialistiche in Scienze economico-aziendali;
- CLS-22/S Lauree specialistiche in Giurisprudenza;
- CLS-102/S Lauree specialistiche in Teoria e tecniche della formazione e dell'informazione giuridica;
- CLS-71/S Lauree specialistiche in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni;
- CLS-70/S Lauree specialistiche in Scienze della politica Oppure

Laurea Magistrale ex D.M. n. 270/2004 conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM):

- LM56 - Scienze dell'Economia;
- LM77 - Scienze economico-aziendali;
- LMG01 – Giurisprudenza
- LM63 –Scienze delle pubbliche amministrazioni;
- LM62 –Scienze della Politica Oppure

Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario previgente al D.M. n. 509/1999 in:

- Diploma di laurea in Giurisprudenza;
- Diploma di laurea in Scienze dell'Amministrazione;
- Diploma di laurea in Scienze Politiche;
- Diploma di laurea in Economia e Commercio

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Sono ammessi titoli di studio equipollenti. Resta fermo che l'equipollenza del titolo dovrà essere dimostrata dal candidato mediante il riferimento alla relativa normativa. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea l'equiparazione del titolo di studio è effettuata sulla base delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio dovrà essere accompagnato da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore in possesso del necessario titolo di abilitazione.

- 2) requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo per l'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale previsti dal D.M. 28.4.1998 e s.m.i.;
- 3) non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i. (si veda l'art. 3, comma 4, della suddetta Legge);
- 4) possesso della patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore categorie A2 e B, oppure della sola patente B conseguita prima del 26.04.1988;
- 5) disponibilità irrevocabile alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- 6) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo e non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- 7) non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, aver rinunciato

allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (ai sensi di quanto disposto dall'art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010);

- 8) possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 65/86 (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzativi o destituito dai pubblici uffici).

Tutti i requisiti generali e specifici prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati potranno essere ammessi alla procedura selettiva con riserva quando per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta.

L'Amministrazione si riserva inoltre di escludere il candidato per difetto dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

ART. 5 – TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento della tassa di concorso pari a **€ 3.87** che potrà essere effettuato con le seguenti modalità:

- 1) tramite bonifico bancario alla BPER - IBAN: **IT86V0538747590000038535552** intestato al Comune di Nizza Monferrato – Servizio Tesoreria - causale: TASSA DI CONCORSO oppure
- 2) tramite il servizio PagoPA reperibile sulla home page del sito istituzionale con il seguente percorso Pagamento spontaneo/Concessioni varie causale: TASSA DI CONCORSO.

ART. 6 - DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Nella domanda, l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, il luogo di residenza, il codice fiscale;
- il preciso recapito, completo di numero telefonico e eventuale indirizzo PEC, ai fini del concorso;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- il possesso della cittadinanza italiana o equipollente;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
- di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- di non avere riportato condanne penali e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio), non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che escludono – secondo le norme vigenti – la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione

di incompatibilità;

- di non essere stato sottoposto ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011 (Codice delle leggi antimafia) e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
- di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i. (si veda l'art. 3, comma 4, della suddetta Legge);
- il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione della votazione, della data e dell'istituto presso cui è stato conseguito (i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso al concorso);
- il possesso della patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore categorie A (senza limitazioni) e B, oppure della sola patente B conseguita prima del 26.04.1988;
- la disponibilità irrevocabile alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Corpo;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo e non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di non avere impedimenti al porto o all'uso delle armi e conseguentemente di dichiarare espressa disponibilità al porto e all'uso dell'arma, essendo previsto il servizio armato;
- di non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- di possedere i requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 65/86 (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzativi o destituito dai pubblici uffici).
- la permanenza in codesto Ente per almeno 5 anni senza possibilità di mobilità;
- di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento n. 679/2016/UE;
- di accettare incondizionatamente le norme contenute nel presente bando di concorso.

Dovranno essere rese note con posta elettronica certificata, le variazioni dei requisiti che si verificassero fino all'esaurimento della procedura concorsuale.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati Terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (articolo 38 del D.lgs. 165/2001) devono inoltre dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana.

Saranno esclusi dal concorso gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti. Ai sensi

degli articoli 38 e 39 del D.P.R. 445/2000, la firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione se apposta dal richiedente in presenza del dipendente comunale addetto oppure quando alla domanda, spedita per posta o consegnata da persona diversa dal richiedente, sia allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità del richiedente.

La domanda di ammissione al concorso, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema riportato in calce, dovrà essere trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale del Comune di Nizza Monferrato: nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it

La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno solo nel caso in cui sia attestata dalle ricevute di accettazione e di consegna. Se il candidato dispone di firma digitale quest'ultima integra il requisito della sottoscrizione autografa così come l'invio della domanda tramite PEC personale. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita o non invia la domanda dalla propria casella PEC la domanda di partecipazione – a pena di esclusione – dovrà risultare sottoscritta e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabile.

ART. 7 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso pubblico gli aspiranti devono allegare la seguente documentazione in formato PDF:

- a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- b) patente di guida;
- b) ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso dell'importo di € 3.87 non rimborsabile;
- c) curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto in calce, con l'indicazione dettagliata e precisa dei titoli di studio conseguiti e delle esperienze formative e professionali maturate, delle mansioni svolte e dell'inquadramento contrattuale, che possano consentire una obiettiva valutazione in riferimento alle competenze professionali richieste; per i periodi di servizio è necessario precisare l'arco temporale effettuato (es.: dal gg/mm/aa al gg/mm/aa) e l'Ente presso cui si è prestato il servizio. Il candidato dovrà accompagnare il curriculum con la documentazione comprovante i titoli dichiarati (ad esempio attestati di frequenza a corsi di formazione, aggiornamento, specializzazione). Si precisa, che ai fini della valutazione dei titoli formativi, saranno presi in considerazione solo i corsi/seminari/convegni/master/giornate di studio ecc. della durata minima di 8 ore organizzati da Enti/organi formativi accreditati.
- d) eventuale traduzione del titolo di studio estero autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, con l'indicazione dell'avvenuta equipollenza del titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso al concorso;
- e) eventuale documentazione comprovante il diritto alla riserva del posto ex art. 1014, comma 1 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010;
- f) eventuali documenti che comprovano il diritto di precedenza e preferenza alla nomina, a parità di merito, quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;
- g) informativa privacy sottoscritta;
- h) elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, sottoscritto dal candidato.

ART. 8 - TERMINE DI SCADENZA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso e la documentazione ad essa allegata devono pervenire al Comune di Nizza Monferrato, pena l'esclusione, entro e non oltre le

ore 13.00 di LUNEDI' 22 NOVEMBRE 2021

ART. 9 – AMMISSIBILITA' E CAUSE DI ESCLUSIONE

Il Servizio Personale procede all'esame delle domande pervenute ai fini di determinare l'ammissibilità delle candidature sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. L'ammissione dei candidati al concorso è disposta con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale. La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti avverrà in sede di assunzione del vincitore. Nel caso di omissione di una o più dichiarazioni nella domanda di partecipazione o qualora tali dichiarazioni siano rese in maniera incompleta o difforme dalle prescrizioni sono consentite le regolarizzazioni nei termini che saranno indicati nella comunicazione di integrazione; trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse alla partecipazione e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

È motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- inoltro della domanda fuori dai termini prescritti;
- omissione nella domanda di uno dei seguenti dati: cognome, nome, dati di nascita, residenza del candidato (la causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegata alla domanda);
- omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- mancata produzione di copia del documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione previsto dall'articolo 45, comma 3, del DPR 445/2000;
- mancata regolarizzazione, nei termini assegnati, della domanda di partecipazione nei casi di cui al periodo precedente;
- mancanza del possesso di uno dei requisiti richiesti dal presente bando di concorso;
- mancato versamento della tassa di concorso da allegare obbligatoriamente alla domanda di partecipazione.

ART. 10 - PROCEDURA E MODALITA' DI SELEZIONE. PROVE D'ESAME

Le prove concorsuali saranno espletate in conformità alla normativa in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 in vigore al momento dell'espletamento delle stesse.

Le modalità verranno comunicate entro 10 giorni dallo svolgimento della prova mediante pubblicazione nel sito web del Comune di Nizza Monferrato all'indirizzo www.comune.nizza.at.it/AmministrazioneTrasparente/Bandidiconcorso.

Il "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" del 15/04/2021, ad oggi vigente, prevede, per i candidati i seguenti obblighi:

- 1) presentarsi da soli e senza alcun tipo di bagaglio;
- 2) non presentarsi se affetti da uno o più dei sintomi influenzali;
- 3) non presentarsi se sottoposto alla misura della quarantena o isolamento domiciliare fiduciario;

4) presentare all'ingresso nell'area concorsuale un referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/rino-faringeo presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento delle prove. Tale prescrizione si applica anche ai candidati che abbiano già effettuato la vaccinazione per il COVID-19;

5) indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area concorsuale sino all'uscita, i facciali filtranti FFP2 messi a disposizione dall'amministrazione organizzatrice.

Gli obblighi di cui ai numeri 2 e 3 devono essere oggetto di un'apposita autodichiarazione.

Oltre che alla valutazione dei titoli di cui al curriculum vitae presentato, la selezione consisterà in una prova scritta, eventualmente comprensiva di contenuti teorico-pratici e in una prova orale, entrambe dirette a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti, in relazione alla posizione da ricoprire.

Al fine dell'accesso alle fasi concorsuali successive, trattandosi di profilo professionale qualificato ad "elevata specializzazione tecnica", ai sensi dell'art. 10 comma 1 lettera c) del DL 44/2021 convertito con modificazioni in L. 76/2021, è prevista una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti e strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche delle posizioni bandite.

La selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice nominata dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e che procederà preventivamente:

- all'esame delle ammissioni dei candidati, con la verifica dei titoli per determinarne la correlazione con la natura e le caratteristiche delle posizioni messe a concorso;
- alla valutazione dei curricula formativi e professionali con assegnazione del relativo punteggio.

Per l'attribuzione dei punteggi ai titoli la Commissione avrà a disposizione al massimo n. 10 punti.

1) TITOLI DI SERVIZIO – PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 7 PUNTI

- Servizio prestato alle dipendenze di Enti del Comparto Funzioni Locali in qualità di Vice Commissario di Polizia Locale categoria D
 - Punti 0,10 - per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg.
- Servizio prestato alle dipendenze di Enti del Comparto Funzioni Locali in qualità di Agente di Polizia Locale (nel ruolo degli Agenti, Assistenti o Ispettori) categoria C
 - Punti 0.05 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 gg

Per l'esame dei titoli posseduti, elencare: le Pubbliche Amministrazioni ed i periodi presso le quali si è stati assunti a tempo determinato o indeterminato con inquadramento presso un Comando di Polizia Locale. Saranno valutati esclusivamente i periodi degli ultimi 15 anni a decorrere dalla data di scadenza del bando.

2) CURRICULUM VITAE – PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 3 PUNTI

La Commissione Esaminatrice valuterà le esperienze formative ed i titoli di studio e culturali ulteriori rispetto a quelli utilizzati per l'accesso alla selezione, ivi compreso il possesso di ulteriori diplomi di laurea attinenti al profilo, attribuendo per ogni titolo attinente e qualificante per il posto messo a concorso un punteggio di 0,30 ciascuno.

Saranno presi in considerazione solo i corsi/seminari/convegni/master/giornate di studio ecc. della durata minima di 8 ore organizzati da Enti/organi formativi accreditati.

Tutti i titoli che il candidato intende sottoporre a valutazione ai fini dell'ammissione e della attribuzione del punteggio devono essere riportati nel curriculum vitae e documentati singolarmente allegandone copia fotostatica.

Effettuata questa prima fase la selezione consisterà in due prove, e precisamente in una prova scritta ed in una prova orale.

Saranno ammessi alla prova scritta i primi 30 candidati che avranno ottenuto maggiore punteggio nella valutazione dei titoli, oltre a quelli posizionati a pari punteggio conseguito per l'ultima posizione utile.

In considerazione della specificità del profilo professionale di Vice Commissario di Polizia Locale, l'idoneità a ricoprire il posto in questione sarà accertata mediante l'espletamento di una prova scritta di contenuto teorico-pratico e di una prova orale. In ciascuna delle due prove il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti.

PROVA SCRITTA:

La prova scritta, da svolgersi in un tempo massimo stabilito dalla Commissione Giudicatrice, potrà essere effettuata anche con strumenti informatici e/o su piattaforma digitale, conformemente alle disposizioni di legge in vigore al momento dello svolgimento della medesima.

Tale prova, a contenuto teorico pratico, sarà volta a verificare la capacità di affrontare problematiche proprie del ruolo che si andrà a svolgere, e consisterà nella somministrazione di domande a risposta aperta/sintetica e/o nella redazione di atti amministrativi, diretti ad accertare le conoscenze teoriche e la preparazione pratica dei candidati, per le materie di cui al presente bando.

La prova verterà sui seguenti argomenti:

- 1) Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, semplificazione, accesso agli atti (L. 241/1990, cenni sul D.P.R. n. 445/2000), nonché di accesso civico e accesso civico generalizzato (d.lgs. 33/2013)
- 2) Ordinamento degli Enti Locali (D.L. vo 267/2000)
- 3) Codice della Strada (D.L. vo n. 285/1992) e relativo Regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992). Procedimento sanzionatorio a seguito dell'accertamento di violazioni alla normativa sopra indicata
- 4) Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (L. 689/1981; art. 7 bis del T.U.E.L.)
- 5) Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona, il patrimonio ed ai reati contravvenzionali
- 6) Elementi di Procedura Penale con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria ed ai compiti dell'U.P.G.
- 7) Legge quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina regionale della Polizia Locale (Legge Regione Piemonte)
- 8) Nozioni di legislazione di pubblica sicurezza (T.U.L.P.S. e Regolamento d'esecuzione) con particolare riferimento ai compiti e ai poteri dell'Agente di Pubblica Sicurezza
- 9) Legislazione nazionale e regionale in materia di commercio e polizia amministrativa, con particolare riferimento al commercio su aree pubbliche, esercizi di vendita e di somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere, pubblici spettacoli
- 10) Normativa in materia di sicurezza urbana

- 11) Legislazione in materia di polizia edilizia, ambientale e di trattamenti e accertamenti sanitari obbligatori (TSO e ASO)
- 12) Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, sostanze stupefacenti e immigrazione
- 13) Elementi di tecnica di rilevamento in materia di infortunistica stradale
- 14) Regolamento di Polizia Rurale del Comune di Nizza Monferrato
- 15) Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro (D.L. vo 81/2008)
- 16) Elementi sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche Amministrazioni con riferimento agli Enti Locali (D.L. vo 165/2001 e s.m.i.; C.C.N.L. vigenti), responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente, codice di comportamento dei dipendenti pubblici, trasparenza e anticorruzione (L. 190/2012)
- 17) Elementi in materia di tutela e protezione dei dati personali Regolamento (UE) 2016/679.

PROVA ORALE

Consiste in un colloquio individuale finalizzato a valutare il livello di conoscenza degli argomenti indicati e a verificare il possesso delle attitudini necessarie per il corretto svolgimento delle mansioni di Vice Commissario di Polizia Locale caratterizzate da responsabilità e contatto diretto con i cittadini anche in situazioni di stress operativo ed emotivo. In particolare saranno accertate le seguenti attitudini:

- capacità relazionale nei rapporti interpersonali;
- capacità di gestione dei conflitti;
- capacità di gestire i gruppi di lavoro;
- capacità di problem – solving;
- orientamento all'innovazione e all'aggiornamento continuo.

La prova orale sarà integrata con la verifica della conoscenza della lingua INGLESE e con l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di uso corrente: (ambiente windows, office, programmi word, excel, posta elettronica, internet, piattaforme di comunicazione, ecc.). Il predetto accertamento non determinerà punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio minimo per il superamento della prova orale è previsto in 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi e degli eventuali esclusi, nonché le sedi di svolgimento delle prove e altre comunicazioni attinenti alla presente procedura, saranno pubblicati **ESCLUSIVAMENTE** sul sito Internet del Comune di Nizza Monferrato (www.comune.nizza.at.it – **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE / Bandi di concorso**). Con le stesse modalità verrà data notizia dei risultati delle prove.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.

Le uniche comunicazioni che verranno inviate direttamente, saranno quelle di non ammissione al concorso, che pur essendo connesse alla pubblicazione degli ammessi, verranno confermate agli interessati.

La mancata partecipazione anche ad una sola delle prove di cui sopra sarà considerata come rinuncia al concorso, anche se fosse dipendente da causa di forza maggiore. Anche il ritardo del candidato

ad una sola delle prove, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i concorrenti dovranno esibire un documento di riconoscimento, munito di fotografia, legalmente valido.

Nel corso delle prove non saranno ammessi nell'aula d'esame computer portatili o palmari, telefoni cellulari o qualsiasi altro mezzo di comunicazione.

ART. 11 – GRADUATORIA, RISERVA, PREFERENZA A PARITA' DI PUNTEGGIO

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della valutazione complessiva dei punteggi ottenuti.

Il punteggio finale, relativo alle prove d'esame, è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, della votazione conseguita nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Espletate tutte le operazioni del concorso, la Commissione conclude i propri lavori procedendo a riepilogare il punteggio assegnato a ciascun concorrente nelle prove d'esame e a formare la relativa graduatoria con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ogni candidato che abbia ottenuto il punteggio minimo previsto dal presente bando, in tutte le prove d'esame.

La Commissione Giudicatrice nel formare la graduatoria degli idonei in ordine di merito dovrà osservare le preferenze e/o precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

Per il posto messo a concorso si applica la riserva prevista dall'art. 1014, comma 3 e 4, e dall'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) a favore dei volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte.

Nel caso in cui non vi siano candidati riservatari idonei, il posto verrà assegnato agli altri candidati utilmente classificati in graduatoria.

Non si applica la riserva alle categorie di cui alla Legge n. 68 del 12/3/1999 (invalidi, disabili ecc.) in quanto i contenuti professionali delle mansioni richieste non contemplano unicamente servizi amministrativi, che rimangono, invece, residuali (art.3, c.4 – L.68/99);

La graduatoria di merito dei candidati, è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza a parità di punteggio dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 – 4° comma – del D.P.R. n. 487/94, purché dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

I candidati che abbiano dichiarato il possesso dei titoli di preferenza e che abbiano superato positivamente tutte le prove, sono tenuti a far pervenire all'Amministrazione entro 10 giorni dalla data della relativa comunicazione, la prescritta documentazione o apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane come disposto dall'art. 2 – comma 2 – della legge 191/98.

ART. 12 – ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, ove ne sia disposta l'assunzione, sarà invitato a far

pervenire al Comune di Nizza Monferrato, nel termine e con le modalità indicate nella lettera di invito, a pena di decadenza, le autocertificazioni relative alla sussistenza dei necessari requisiti generali e speciali per l'accesso all'impiego ed i dati per la gestione del rapporto di lavoro nonché la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165 del 30/3/2001. In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Comune di Nizza Monferrato.

Il candidato dichiarato vincitore che, in sede di accertamento medico preventivo pre-assuntivo, non sia riconosciuto idoneo alla mansione o che non si presenti alla visita medica nel giorno stabilito senza giustificato motivo, ovvero si rifiuti di sottoporvisi, non potrà essere assunto.

Eventuali altri documenti verranno richiesti qualora l'Amministrazione ne ravvisi l'opportunità.

Il requisito dell'esistenza o meno di procedimenti penali pendenti a carico sarà accertato d'ufficio dall'Amministrazione, prima dell'immissione in servizio.

ART. 13 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti si procederà alla stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato.

Il rapporto di lavoro si risolve di diritto nel caso in cui il lavoratore non assuma servizio alla data stabilita salvo proroga del termine per giustificato e documentato motivo e nel caso in cui manchi uno dei necessari requisiti, accertato in sede di controllo delle autocertificazioni rese.

Il vincitore non potrà acquistare la stabilità all'impiego se non trascorso un periodo di esperimento di sei mesi e dovranno sottostare alle norme contrattuali, di legge e di Regolamento in vigore ed a tutte quelle altre che fossero emanate in futuro. Tale periodo non potrà essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Qualora taluno rinunci o decada dal servizio, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate alla presenza della totale copertura finanziaria relativa alle stesse assunzioni e comunque alla normativa in materia di assunzione di personale vigente alla data delle assunzioni medesime.

ART. 14 – RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Dr. Domenico Fragalà - Responsabile del Servizio Personale.

ART. 15 – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679

Il titolare del trattamento è il Comune di Nizza Monferrato con sede in Piazza Martiri di Alessandria 19 a Nizza Monferrato. Il responsabile della protezione dei dati personali è il Dott. Michele Gorga.

Il trattamento dei dati, forniti in sede di presentazione della domanda, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e avverrà presso il Servizio Personale anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

All'interessato sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 2016/679, tra cui il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione di quelli incompleti, la proposizione del reclamo ad un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione

dei dati personali – www.garanteprivacy.it).

La mancata comunicazione dei dati personali non consentirà l'instaurazione del rapporto di lavoro. L'esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento europeo 2016/679 può essere esercitato mediante richiesta scritta inviata a personale.commercio@comune.nizza.at.it o all'indirizzo PEC: nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it.

ART. 16 – DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni recate dal presente bando. Per tutto quanto non espressamente previsto dal medesimo si rinvia alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

La documentazione presentata a corredo della domanda di ammissione non verrà restituita se non su espressa formale richiesta dell'interessato.

L'Amministrazione si riserva in qualunque momento del procedimento concorsuale, la facoltà di modificare o revocare il presente atto, di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

Il presente avviso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie Speciale – Concorsi ed esami, sul B.U.R.P. – Bollettino Ufficiale Regione Piemonte e per 30 giorni all'Albo Pretorio on-line dell'Ente.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.comune.nizza.asti.it - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Per eventuali informazioni o per ritirare copia del presente avviso gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale: 0141/720517 - personale.commercio@comune.nizza.at.it oppure al Comando di Polizia Locale: 0141/720583 (Dr. Silvano Sillano) – s.sillano@comune.nizza.at.it

Nizza Monferrato, lì 22.09.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

f.to in originale Dr. Domenico Fragalà