



COMUNE DI NIZZA MONFERRATO

Provincia di Asti

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO CATEGORIA GIURIDICA C – POSIZIONE ECONOMICA C1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della propria determinazione n. 846 del 27.11.2020 di approvazione del presente bando di selezione pubblica;

Dato atto che ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001 i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale...";

Evidenziato che il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 ha previsto fra le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre quelle individuate dal D.lgs. n. 81/2015 quelle relative alla stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il regolamento dell'accesso all'impiego;

Richiamati:

i C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo il C.C.N.L. sottoscritto il 21/5/2018;

il D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 e s.m.i. disciplinante l'accesso agli impieghi;

il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;

il D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.; il D. Lgs. n. 198 dell'11/4/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

il D. Lgs. n. 33 del 14/3/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.lgs. n. 65 del 13.4.2017 "Istituzione del sistema integrato di educazione ed istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'art. 1 commi 108-181, lettera e) della legge 13 luglio 2015 n. 107"

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di personale a tempo determinato, pieno o parziale, nel profilo professionale di Educatore servizi per l'infanzia – categoria C – posizione economica C1 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali –

per le esigenze eccezionali e straordinarie dell'Asilo Nido Comunale.

È garantita parità e piena opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e del D.lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non previsto espressamente, dal Regolamento del Comune di Nizza Monferrato concernente la disciplina delle modalità di accesso all'impiego.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto per il posto di Educatore Asili Nido è determinato ai sensi di legge e dai C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018.

Competono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto, l'eventuale assegno per il nucleo familiare e altre indennità, se dovute. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali nella misura stabilite dalla legge.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al Concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- A) avere un'età non inferiore ad anni **18°** anno e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- B) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013.
I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- C) avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
- D) essere in possesso, per quanto a conoscenza, dell'idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere, nella consapevolezza che l'Amministrazione, prima dell'assunzione, sottoporrà gli interessati a visita medica preventiva in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione;
- E) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- F) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- G) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per

persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.;

H) essere disponibili ad accettare supplenze brevi (anche inferiori a 30 giorni) a tempo determinato e prendere servizio entro le ore 09.00 del giorno successivo alla chiamata indipendentemente dalla distanza del luogo di residenza/domicilio dalla sede di lavoro;

ART. 3 – REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE - TITOLI DI STUDIO

I candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio;

- laurea magistrale quinquennale in Scienza della formazione primaria (classe LM-85 bis), **conseguite dopo il 31.05.2017**, fino all'attivazione di un corso di specializzazione integrativo per complessivi 60 crediti;
- laurea triennale in Scienza dell'educazione e della formazione (classe L-19), **conseguita dopo il 31.05.2017**, fino all'attivazione dei nuovi corsi a indirizzo specifico per l'infanzia.

Continuano ad avere validità per l'accesso ai posti di educatore dei servizi educativi per l'infanzia i titoli conseguiti nell'ambito delle specifiche normative regionali ove non corrispondenti a quelli di cui al periodo precedente, **conseguiti entro il 31.05.2017** (D.lgs. n. 65 del 13/4/2017 - art. 14 - comma 3) e precisamente:

- ◆ Diploma di puericultrice (fino ad esaurimento del titolo);
- ◆ Diploma di maestra di scuola d'infanzia (fino ad esaurimento titolo);
- ◆ Diploma di maturità magistrale (fino ad esaurimento titolo)
- ◆ Diploma di vigilatrice d'infanzia nel rispetto delle norme di cui all'art. 1 della L.R. 16/80;
- ◆ Diploma di liceo psico – pedagogico;
- ◆ Attestato di qualifica educatore per la prima infanzia o equivalenti;
- ◆ Diploma di dirigente di comunità infantile (fino ad esaurimento titolo);
- ◆ Diploma di tecnico dei servizi sociali;
- ◆ Altri diplomi di scuola media superiore da cui provvedimenti istitutivi si riconosca un profilo professionale rivolto all'organizzazione e gestione degli asili nido;
- ◆ Diploma di laurea in scienza dell'educazione, scienza della formazione primaria e lauree con contenuti formativi analoghi

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Tutti i requisiti generali e specifici prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

I candidati potranno essere ammessi alla procedura selettiva con riserva quando per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta.

L'Amministrazione si riserva inoltre di escludere il candidato per difetto dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione, da compilare preferibilmente sul modulo allegato al presente avviso

(allegato A) i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito se diverso;
- numero di telefono, indirizzo di posta elettronica e/o PEC (posta elettronica certificata)
- il Comune di iscrizione delle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con l'esatta indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
- di godere dei diritti civili e politici e di non avere in corso alcuna delle cause che, a norma, ne impediscono il godimento;
- di non trovarsi in condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di incarichi presso la pubblica amministrazione previste da disposizioni di legge;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate;
- di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto per il conseguimento dell'impiego mediante documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche afferenti il profilo professionale;
- eventuali titoli di precedenza e di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge da presentare successivamente su richiesta del Servizio Personale. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
- di aver preso visione dell'avviso di selezione e di tutte le disposizioni in esso contenute e di accettarle

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dal relativo articolo 76.

ART. 5 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I concorrenti dovranno allegare alla domanda la seguente documentazione:

- fotocopia di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia fotostatica non autenticata del titolo di studio dichiarato, con l'indicazione precisa dell'Istituto (ovvero dell'Ateneo) presso cui il titolo è stato conseguito, l'anno scolastico del conseguimento ed il punteggio ottenuto. Detto allegato è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione, Per le domande presentate tramite PEC è necessario allegare tale documentazione in formato PDF non modificabile;
- eventuale autocertificazione relativa alla prestazione di attività lavorativa svolta alle dipendenze di enti pubblici nel settore dei servizi educativi per l'infanzia in qualità di educatore asilo nido con l'indicazione precisa della durata, del tipo di contratto, dell'impegno orario settimanale e della mansione svolta (educatore). In assenza di tali esatte indicazioni, il servizio non verrà preso in considerazione
- dettagliato curriculum formativo-professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino, in particolare, i titoli formativi e qualificazioni possedute, le esperienze professionali maturate presso Pubbliche Amministrazioni con espressa indicazione del periodo di riferimento, l'effettuazione di corsi di perfezionamento ed aggiornamento, le specifiche competenze acquisite e, più in generale, quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto alla figura posta a selezione.

ART. 6 – MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema riportato in calce, potrà essere inoltrata:

- tramite spedizione con raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Nizza Monferrato - Piazza Martiri di Alessandria n. 19 – 14049 Nizza Monferrato (AT);
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale del Comune di Nizza Monferrato: nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it.

La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

Se il candidato dispone di firma digitale quest'ultima integra il requisito della sottoscrizione autografa così come l'invio della domanda tramite PEC personale. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita o non invia la domanda dalla propria casella PEC la domanda di partecipazione – a pena di esclusione – dovrà risultare sottoscritta e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabile

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il giorno **MARTEDI' 15 DICEMBRE 2020**.

Per le domande trasmesse tramite raccomandata con ricevuta di ritorno farà fede il timbro postale.

ART. 7 – VALUTAZIONE CANDIDATI - ASSEGNAZIONE TITOLI

La Commissione provvederà alla valutazione dei candidati ed a redigere la graduatoria sulla base di un punteggio complessivo di 30 punti attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Titolo di studio (massimo 10/30 punti). In caso di possesso di due titoli di studio per la partecipazione alla selezione (es. diploma e laurea, diploma triennale e diploma quinquennale ecc.) viene valutato, con i criteri di seguito indicati, il titolo di studio con la votazione più favorevole al candidato

punteggi per votazione del diploma di scuola media superiore espressa in 60esimi:

- per ogni votazione compresa tra 36 e 39/60 p. 2
- per ogni votazione compresa tra 40 e 45/60 p. 4
- per ogni votazione compresa tra 46 e 51/60 p. 6
- per ogni votazione compresa tra 52 e 57/60 p. 8
- per ogni votazione compresa tra 58 e 60/60 p. 10

punteggi per votazione del diploma di scuola media superiore/laurea espressa in 100esimi:

- per ogni votazione compresa tra 60 e 65/100 p. 2
- per ogni votazione compresa tra 66 e 75/100 p. 4
- per ogni votazione compresa tra 76 e 85/100 p. 6
- per ogni votazione compresa tra 86 e 95/100 p. 8
- per ogni votazione compresa tra 96 e 100/100 p. 10

punteggi per votazione del diploma di laurea espressa in 110undicesimi:

- per ogni votazione compresa tra 66 e 72/110 p. 2
- per ogni votazione compresa tra 73 e 83/110 p. 4
- per ogni votazione compresa tra 84 e 94/110 p. 6
- per ogni votazione compresa tra 95 e 105/110 p. 8
- per ogni votazione compresa tra 106 e 110/110 e lode p. 10

Altri titoli di cultura (massimo 3/30 punti)

- o Altra laurea attinente al profilo professionale richiesto, diversa da quella utilizzata per l'accesso: 1 punto
- o Altro diploma attinente al profilo professionale richiesto, diverso da quello utilizzato per l'accesso: 1 punto
 - o Attestato di specializzazione professionale regionale di educatore prima infanzia oltre il titolo attinente al profilo professionale richiesto: 1 punto
- o Master II livello attinente al profilo professionale richiesto: 1,50 punti
- o Master I livello attinente al profilo professionale richiesto: 1 punto
- o Corsi di perfezionamento post universitari attinenti al profilo professionale richiesto: 0,50 punti

Titoli di servizio (massimo 12/30 punti)

Sarà valutato esclusivamente il servizio d'insegnamento debitamente documentato (vedi Documentazione da allegare alla domanda) in qualità di educatore asilo nido prestato con rapporto di lavoro subordinato negli Asili Nido gestiti direttamente da una Pubblica Amministrazione oppure tramite Cooperative nell'ambito dell'esternalizzazione del servizio. Non verranno pertanto valutati i periodi di servizio prestati in qualità di supplente in asili o scuole private.

Per ogni anno di servizio, anche non continuativo, verranno assegnati 2 punti. Le frazioni di anno saranno conteggiate in dodicesimi. **Fermo restando quanto sopra, per i periodi di servizio prestati part – time, il punteggio verrà attribuito in modo proporzionale.**

Valutazione incarichi a tempo determinato (massimo 2/30 punti)

effettuati presso l'Asilo Nido Comunale di Nizza Monferrato negli ultimi due anni (conoscenza specifica dell'organizzazione del servizio e del nuovo progetto educativo)

Valutazione del tirocinio formativo e/o di orientamento (massimo 1/30 punti)

effettuato presso l'Asilo Nido Comunale di Nizza Monferrato nell'ambito del percorso di studio universitario e/o di conseguimento dell'attestato di specializzazione professionale regionale di educatore di prima infanzia

Valutazione del curriculum (massimo 2/30 punti)

La Commissione, nella valutazione dei curricula, terrà conto degli elementi di seguito precisati:

1. della formazione e dei titoli formativi acquisiti in campo professionale che verranno valutati solo se attinenti al profilo professionale oggetto della presente selezione;
2. delle conoscenze acquisite legate al profilo professionale

Non saranno oggetto di valutazione le attività professionali non specifiche rispetto al profilo professionale interessato.

Art. 8 - FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

L'Amministrazione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti

saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto sommando la valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio è accordata la preferenza nella graduatoria a chi ha totalizzato il maggior punteggio con i titoli di servizio ed in caso di ulteriore parità a chi ha già prestato servizio, con la qualifica di Educatore Asilo Nido, alle dipendenze di questa Amministrazione e per un periodo di tempo maggiore. Il provvedimento di approvazione della graduatoria sarà comunicato a ciascun concorrente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.nizza.at.it, all'Albo Pretorio on-line e alla sezione Amministrazione Trasparente – sezione “Bandi di concorso”.

Art. 9 – UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato, in regime di full-time o part-time, sempre nel rispetto del potere assunzionale dell'Ente e delle necessità sostitutive di volta in volta emergenti, previa verifica dei requisiti e vincoli previsti dalla normativa in materia.

La graduatoria redatta in esecuzione del presente avviso è valida, agli effetti di legge, a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data dell'atto di approvazione di essa.

La graduatoria non ha carattere scorrevole, intendendosi con ciò che in ogni momento saranno interpellati per l'assunzione i candidati meglio collocati in graduatoria anche qualora abbiano già assunto servizio nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa purché i precedenti rapporti siano giunti alla naturale scadenza.

Nell'attingere dalla graduatoria formata in esito alla presente selezione si procederà in modo da evitare che un candidato costituisca due o più rapporti di lavoro coesistenti in regime di part - time. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'Amministrazione effettuerà le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefono al numero di cellulare che dovrà tassativamente essere fornito dal candidato, in una fascia di reperibilità.

Art. 10 ASSUNZIONE

Le assunzioni di personale a tempo determinato, per le esigenze di cui in premessa, saranno effettuate secondo i criteri di seguito indicati:

a) le assunzioni di personale saranno effettuate nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria a condizione che i nominativi interpellati telefonicamente si rendano immediatamente disponibili ad assumere servizio secondo quanto richiesto;

b) il candidato che senza comprovati motivi non prenderà servizio nel giorno richiesto, sarà per quell'anno educativo, collocato in fondo alla graduatoria;

Per comprovati motivi si intende:

- malattia documentata mediante presentazione del certificato medico;
- occupazione in corso presso altri enti autocertificata;
- gravi e comprovati motivi documentati la cui valutazione spetta al responsabile di servizio di competenza;

c) il candidato che presenterà le proprie dimissioni volontarie durante il periodo contrattuale di servizio sarà per quell'anno educativo collocato in fondo alla graduatoria.

d) Il candidato che, all'atto della chiamata non sarà reperibile al recapito comunicato, verrà comunque mantenuto nella propria posizione della relativa graduatoria.

e) Nel caso di più periodi di assenza del titolare del posto senza soluzione di continuità, la sostituzione viene prorogata a favore dello stesso candidato.

L'impegno orario delle assunzioni dipenderà dalle esigenze organizzative del Servizio Asilo Nido.

Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- Non prenda servizio entro i termini fissati dal Comune di Nizza Monferrato;
- Non superi il periodo di prova;
- Si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze e/o inadempienze;
- Sia in condizione di incompatibilità con la sua assunzione presso il Comune di Nizza Monferrato.

Sulla base della graduatoria finale l'Amministrazione procederà all'assunzione per i posti necessari allo svolgimento dell'attività dell'ente. L'assunzione si perfeziona con la stipulazione del contratto individuale di lavoro; la posizione di lavoro, il trattamento giuridico ed economico decorrono dalla data indicata nel contratto individuale corrispondente all'inizio dell'attività lavorativa.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione anche dopo l'espletamento della presente procedura, senza diritto dei partecipanti a qualsivoglia pretesa o diritto.

ART. 11 – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679

Il titolare del trattamento è il Comune di Nizza Monferrato con sede in Piazza Martiri di Alessandria 19 a Nizza Monferrato. Il responsabile della protezione dei dati personali è il Dott. Michele Gorga.

Il trattamento dei dati, forniti in sede di presentazione della domanda, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e avverrà presso il Servizio Personale anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

All'interessato sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 2016/679, tra cui il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione di quelli incompleti, la proposizione del reclamo ad un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).

La mancata comunicazione dei dati personali non consentirà l'instaurazione del rapporto di lavoro.

L'esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento europeo 2016/679 può essere esercitato mediante richiesta scritta inviata a personale.commercio@comune.nizza.at.it o all'indirizzo PEC: nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it

ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni recate dal presente avviso. Per tutto quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti della L. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Gestione del Personale, Dr. Domenico Fragalà.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'ente, che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il bando medesimo.

Eventuali richieste di informazioni e chiarimenti sul presente avviso potranno essere inviate al seguente indirizzo mail: personale.commercio@comune.nizza.at.it – tel. 0141/720517 (Servizio Personale).

Nizza Monferrato, li 30.11.2020

f.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dr. Domenico Fragalà