



**COMUNE DI NIZZA MONFERRATO**

*Provincia di Asti*

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, IN FORMA CONVENZIONATA CON IL COMUNE DI MOMBERCCELLI  
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI  
"ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA"  
(CATEGORIA GIURIDICA C – POSIZIONE ECONOMICA C1)**

*PUBBLICAZIONE SULLA G.U. N. 38 DEL 13.05.2022  
SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE: 13.06.2022*

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE***

Richiamati:

- i C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo il C.C.N.L. sottoscritto il 21/5/2018;
- il D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 e s.m.i. disciplinante l'accesso agli impieghi;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.; il D. Lgs. n. 198 dell'11/4/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.lgs. n. 33 del 14/3/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Visto il Decreto legge n. 44 del 1° aprile 2021, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 maggio 2021, n. 76, "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici"

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 24.02.2022 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e della dotazione organica;

Dato atto che, con deliberazione n. 53 in data 07.04.2022, è stato approvato apposito accordo convenzionale con il Comune di Mombercelli per la gestione in forma associata della presente procedura concorsuale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale di Mombercelli n. 15 in data 08.04.2022 avente ad oggetto "Approvazione accordo convenzionale con il Comune di Nizza Monferrato per la gestione in forma associata della procedura concorsuale per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di istruttore tecnico – geometra – categoria C1";

Dato atto che sono stati assolti gli obblighi di comunicazione preventiva delle procedure di assunzione di cui all'art. 34 - bis del D.lgs. n. 165/2001 con esito negativo;

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 257 del 12.04.2022 con cui è stato indetto il concorso pubblico in oggetto e approvato il presente bando;

## **RENDE NOTO**

che è indetto concorso pubblico, per esami, per la copertura con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti nel profilo professionale di Istruttore Tecnico - Geometra (categoria giuridica C – posizione economica C1).

Il concorso è svolto in convenzione con il Comune di Mombercelli e le unità di personale per le quali è previsto l'assunzione sono così ripartite:

- N. 1 posto per il Comune di Nizza Monferrato
- N. 1 posto per il Comune di Mombercelli

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data, nonché all'effettiva disponibilità finanziaria nel rispetto della normativa vigente.

La graduatoria che ne scaturirà verrà utilizzata, nelle limiti della vigente normativa in materia di assunzioni e, nel periodo di validità della stessa, per la copertura di posti che si rendessero disponibili, nonché per le assunzioni a tempo determinato personale della stessa categoria e profilo professionale.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico previsto per il posto di Istruttore Tecnico - Geometra è determinato ai sensi di legge e dai C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018.

Competono la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto e altre indennità, se dovute. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali nella misura stabilite dalla legge.

### **REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione al Concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- A) avere un'età non inferiore ad anni 18° anno e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- B) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
  - oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- C) essere in possesso di patente di guida non inferiore alla categoria B;
- D) avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
- E) essere in possesso, per quanto a conoscenza, dell'idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere, nella consapevolezza che l'Amministrazione, prima dell'assunzione, sottoporrà gli interessati a visita medica

preventiva in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione. La condizione di privo della vista è causa di inidoneità, ai sensi dell'art. 1 Legge 28/3/1991 n. 120, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica;

- F) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- G) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale

## **REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE - TITOLI DI STUDIO**

I candidati devono essere in possesso del **diploma di Geometra o di Istruzione Tecnica indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio o di perito o altro diploma di maturità tecnica equipollente** conseguito presso Istituti Tecnici Statali o Scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento vigente **oppure** titolo superiore assorbente tra quelli di seguito elencati:

- Laurea di primo livello (L) appartenente a una delle seguenti classi dell'attuale ordinamento:

L-7 Ingegneria civile e ambientale

L-9 Ingegneria industriale

L-17 Scienze dell'architettura

L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale

L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia

Nonché quelle del previgente ordinamento (D.M. 509/99) ad esse equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009:

- Classe 4 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
- Classe 7 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
- Classe 8 Ingegneria civile e ambientale
- Laurea Magistrale (LM) appartenente a una delle seguenti classi dell'attuale ordinamento universitario) (D.M. 270/04):
  - Classe LM3 Architettura del paesaggio
  - Classe LM4 Architettura e ingegneria edile - architettura
  - Classe LM-23 Ingegneria civile
  - Classe LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
  - Classe LM-26 Ingegneria della sicurezza
  - Classe LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
  - Classe LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

Nonché le lauree specialistiche (LS) del previgente ordinamento (D.M. 509/99) ad esse equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009:

- Classe 3/S – Architettura del paesaggio
- Classe 4/S - Architettura e ingegneria edile
- Classe 28/S - Ingegneria per l'ambiente e il territorio

- Classe 38/S – Ingegneria per l'ambiente ed il territorio
- Classe 54/S – Pianificazione territoriale urbanistica e territoriale
- Diploma di Laurea (DL) (vecchio ordinamento universitario) equiparato ad una delle classi di Laurea Specialistiche o Magistrali sopraindicate, ai sensi del Decreto Interministeriali del 9 luglio 2009 e s.m.i.:
  - Architettura;
  - Ingegneria civile;
  - Ingegneria edile;
  - Ingegneria Edile – Architettura;
  - Pianificazione territoriale e urbanistica;
  - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
  - Ingegneria per l'ambiente ed il territorio

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione della predetta procedura selettiva.

Tutti i requisiti generali e specifici prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati potranno essere ammessi alla procedura selettiva con riserva quando per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta.

L'Amministrazione si riserva inoltre di escludere il candidato per difetto dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

### **INAMMISSIBILITA'**

Non possono, in ogni caso, essere ammessi al concorso:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti.

Oltre i casi di cui sopra l'ammissione potrà esser negata, in ogni momento, con atto motivato per difetto dei requisiti prescritti.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale del Comune di Nizza Monferrato: [nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it](mailto:nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it).

La domanda inviata in formato digitale dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.). Si precisa che la mail spedita da una casella non certificata non è idonea ad essere acquisita al protocollo e pertanto non potrà essere presa in considerazione e dovrà essere ripresentata entro il termine di scadenza previsto dal bando a pena di esclusione.

Se il candidato dispone di firma digitale quest'ultima integra il requisito della sottoscrizione autografa così

come l'invio della domanda tramite PEC personale. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita o non invia la domanda dalla propria casella PEC la domanda di partecipazione – a pena di esclusione – dovrà risultare sottoscritta e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabile.

Nella domanda ogni aspirante deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., i requisiti e tutto quanto indicato nello schema di domanda che qui si intendono integralmente richiamati.

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza alla nomina come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti del concorso. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1002 n. 104 coloro che necessitano per l'espletamento delle prove di ausili o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di concorso a pena di decadenza del beneficio.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- 1) ricevuta di versamento della tassa di concorso pari a **€ 3.87** che potrà essere effettuato con le seguenti modalità:
  - tramite bonifico bancario IBAN: IT59G0306947590100000046040 – Banca Intesa Sanpaolo intestato al Comune di Nizza Monferrato – Servizio Tesoreria - causale: TASSA DI CONCORSO oppure
  - tramite il servizio PagoPA reperibile sulla home page del sito istituzionale con il seguente percorso Pagamento spontaneo/Concessioni varie causale: TASSA DI CONCORSO
- 2) la fotocopia del documento di identità, munito di fotografia, in corso di validità;
- 3) il curriculum vitae redatto su carta semplice, datato e sottoscritto. Tale documento è prodotto esclusivamente a fini conoscitivi e non costituisce né causa di esclusione né, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della Commissione Giudicatrice;
- 4) elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione debitamente sottoscritto.

## **TERMINE DI SCADENZA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione al concorso e la documentazione ad essa allegata devono pervenire al Comune di Nizza Monferrato entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale – 4° serie speciale Concorsi ed Esami (G.U. n. 38 del 13.05.2022) e, nello specifico, entro e non oltre **LUNEDI' 13 GIUGNO 2022.**

## **REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E CAUSE DI ESCLUSIONE**

Il Servizio competente valuterà i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione e richiederà l'eventuale regolarizzazione delle domande che presentassero delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali.

La regolarizzazione formale non è necessaria quando il possesso del requisito non dichiarato può implicitamente ritenersi posseduto per deduzione da altra dichiarazione o dalla documentazione presentata.

Il mancato perfezionamento in tutto o in parte degli atti richiesti e l'inosservanza del termine perentorio accordato per l'invio degli stessi, comportano l'esclusione dal concorso.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle

generalità personali e/o la mancanza della documentazione richiesta determinano l'esclusione dal concorso.

## **PROVE D'ESAME**

### PRESELEZIONE

Per il perseguimento degli obiettivi di celerità ed economicità, qualora il numero delle domande valide di partecipazione al concorso risulti elevato in relazione alle modalità strutturali in cui si dovranno svolgere le prove, si valuterà se necessario l'espletamento di una prova preselettiva scritta consistente nella risoluzione di un questionario contenente test a risposta multipla mirato ad accertare il possesso di un'adeguata preparazione di base sugli argomenti oggetto delle prove.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno superato il test di preselezione con un punteggio non inferiore a 21/30. La preselezione non costituisce prova di esame e quindi non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito.

### PROVA SCRITTA

La prova scritta, da svolgersi in un tempo massimo stabilito dalla Commissione Giudicatrice, potrà essere effettuata anche con strumenti informatici e/o su piattaforma digitale, conformemente alle disposizioni di legge in vigore al momento dello svolgimento della medesima.

La prova scritta a contenuto teorico – pratico potrà consistere nella risposta a quesiti e/o nella trattazione di casi pratici

attinenti alle seguenti materie d'esame:

- nozioni di ordinamento istituzionale degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
- normativa in materia di accesso agli atti, trattamento e riservatezza dei dati personali e tutela della privacy;
- diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente, codice di comportamento e codice disciplinare, responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente (D.lgs. n. 165/2001);
- disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A. (L. 190/2012 e s.m.i.);
- nozioni in materia di contratti pubblici (D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.) con particolare riferimento agli appalti pubblici;
- nozioni relative alle procedure di affidamento per appalti di servizi, forniture e lavori;
- direzione e contabilità dei lavori, computi metrici estimativi, analisi prezzi, capitolati speciali d'appalto, collaudo, verifica di conformità;
- elementi di legislazioni in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavori;
- disposizioni legislative e regolamentari in materia di edilizia (D.P.R. n. 380/2001 e s.m.i. e L.R. n. 56/77 e s.m.i.);
- disposizioni legislative in materia di urbanistica e del codice dei beni culturali e del paesaggio (D.lgs. n. 42/2004 e s.m.i.);
- norme tecniche di progettazione in materia di edilizia scolastica, abbattimento delle barriere architettoniche, norme tecniche sulle costruzioni.

### PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta e sarà integrata con la verifica della conoscenza della lingua INGLESE e con l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Il predetto accertamento non determinerà punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

Per ciascuna prova il punteggio massimo è stabilito in *30 punti* ed il punteggio minimo da conseguire per il superamento di ciascuna di esse è di *21 punti*.

L'elenco dei candidati ammessi e degli eventuali esclusi nonché le sedi di svolgimento delle prove e altre comunicazioni attinenti alla presente procedura saranno pubblicati **ESCLUSIVAMENTE** sul sito Internet del Comune di Nizza Monferrato ([www.comune.nizza.at.it](http://www.comune.nizza.at.it) – **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE / Bandi di concorso**). Con le stesse modalità verrà data notizia dei risultati delle prove.

**Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.**

La mancata partecipazione ad una sola delle prove di cui sopra sarà considerata come rinuncia al concorso, anche se fosse dipendente da causa di forza maggiore. Anche il ritardo del candidato ad una sola delle prove, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i concorrenti dovranno esibire un documento di riconoscimento, munito di fotografia, legalmente valido.

## **GRADUATORIA DI MERITO E ASSUNZIONE**

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della valutazione complessiva dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale.

La Commissione Giudicatrice, nel formare la graduatoria degli idonei in ordine di merito, dovrà osservare le preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari. A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5 D.P.R. 487/94 come modificato dal D.P.R. n. 693/96.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane come disposto dall'art. 2 – comma 2 – della legge 191/98.

I candidati che abbiano dichiarato il possesso dei titoli di preferenza e che abbiano superato positivamente tutte le prove, sono tenuti a far pervenire all'Amministrazione entro 10 giorni dalla data della relativa comunicazione, la prescritta documentazione o apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, ove ne sia disposta l'assunzione, sarà invitato a far pervenire al Comune di Nizza Monferrato, nel termine e con le modalità indicate nella lettera di invito, a pena di decadenza, le autocertificazioni relative alla sussistenza dei necessari requisiti generali e speciali per l'accesso all'impiego ed i dati per la gestione del rapporto di lavoro nonché la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165 del 30/3/2001. In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Comune di Nizza Monferrato.

Il candidato dichiarato vincitore che, in sede di visita medica prodromica all'assunzione, non sia riconosciuto idoneo alla mansione o che non si presenti alla visita medica nel giorno stabilito senza giustificato motivo, ovvero si rifiuti di sottoporvisi, non potrà essere assunto.

Il requisito dell'esistenza o meno di procedimenti penali pendenti a carico sarà accertato d'ufficio dall'Amministrazione, prima dell'immissione in servizio.

## **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679**

Il titolare del trattamento è il Comune di Nizza Monferrato con sede in Piazza Martiri di Alessandria 19 a Nizza Monferrato. Il responsabile della protezione dei dati personali è il Dott. Michele Gorga.

Il trattamento dei dati, forniti in sede di presentazione della domanda, è finalizzato esclusivamente

all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e avverrà presso il Servizio Personale anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

All'interessato sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 2016/679, tra cui il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione di quelli incompleti, la proposizione del reclamo ad un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

La mancata comunicazione dei dati personali non consentirà l'instaurazione del rapporto di lavoro.

L'esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento europeo 2016/679 può essere esercitato mediante richiesta scritta inviata a [personale.commercio@comune.nizza.at.it](mailto:personale.commercio@comune.nizza.at.it) o all'indirizzo PEC: [nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it](mailto:nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it).

## **DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni recate dal presente bando. Per tutto quanto non espressamente previsto dal bando si rinvia alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva, in qualunque momento del procedimento concorsuale, la facoltà di modificare o revocare il presente atto, di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

Il presente avviso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie Speciale – Concorsi ed esami, sul B.U.R.P. – Bollettino Ufficiale Regione Piemonte e per 30 giorni all'Albo Pretorio on-line dell'Ente.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet [www.comune.nizza.at.it](http://www.comune.nizza.at.it) - sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Ai sensi e per gli effetti della L. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Dr. Domenico Fragalà - Responsabile del Servizio Personale. Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale: 0141/720517 e-mail: [personale.commercio@comune.nizza.at.it](mailto:personale.commercio@comune.nizza.at.it)

Nizza Monferrato, lì 12.04.2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**  
**f.to in originale Dr. Domenico Fragalà**