

COMUNE DI NIZZA MONFERRATO

Provincia di Asti

✉ piazza Martiri d'Alessandria, 19- Cap. 14049- ☎ 0141720511 - 📠 0141720536 – P.IVA 00173660051

Sito internet: <http://www.comune.nizza.asti.it>

Ufficio Personale

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2011 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "Istruttore di Vigilanza" – CATEGORIA C – DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 04.03.2021 con la quale è stata approvata "la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023";

Tenuto conto che il punto 5) del dispositivo di tale provvedimento autorizza in via generale la sostituzione del personale cessato dal servizio per qualsiasi motivazione intervenuta successivamente alla presente deliberazione, con personale di pari o inferiore categoria economica senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti ed al fine di mantenere invariata la spesa del personale;

Vista la Determinazione n. 843 del Responsabile del II Settore in data 16.11.2021 di approvazione del presente avviso;

Vista la Legge 10.4.1991, n. 125, nonché l'art. 57 del d.lgs. n. 165/01, sulla pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.P.R. n. 487/1994, modificato dal D.P.R. 693/1996 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente CCNL per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Viste, altresì, le altre norme vigenti in materia

RENDE NOTO

che il Comune di Nizza Monferrato intende acquisire e valutare domande di personale in servizio presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 inquadrato nel profilo professionale di **ISTRUTTORE DI VIGILANZA cat. C** interessato al trasferimento presso questo Ente, mediante passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art.30, comma 1, del D.lgs. 165/2001, a copertura di n. 1 posto che si renderà vacante a breve termine di pari profilo professionale e categoria.

A tal fine è indetta la procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di **"Istruttore di Vigilanza" – CATEGORIA C - Settore Polizia Locale**.

Il Comune di Nizza Monferrato si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire.

L'Ente si riserva, altresì, di non dare corso alle predette procedure selettive in caso di sopravvenienza di disposizioni normative o condizioni economico-finanziarie ostative alla sua conclusione.

Il trattamento economico attribuito è quello di cui alla qualifica di **ISTRUTTORE DI VIGILANZA cat. C**, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità (CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali), garantendo comunque la corrispondente posizione giuridica e il relativo trattamento previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del trasferimento, compresa l'anzianità già maturata presso l'Amministrazione di provenienza nonché l'eventuale maggior trattamento economico fisso in godimento nell'ente di provenienza che sarà conservato con assegno *ad personam*.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLE PROCEDURE

Alla selezione possono partecipare coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1) i dipendenti di ruolo in servizio a tempo indeterminato nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con il patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa (art. 1 comma 47, della legge n. 311/2000 e s.m.i.) con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" – categoria giuridica C del CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

2) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

3) non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della Legge 68/1999 e s.m.i. (art. 3, comma 4, della suddetta Legge);

4) possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art.5, comma 2, della Legge 65/86 (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);

5) essere in possesso dei requisiti psicofisici per ottenere la licenza di porto d'armi secondo la normativa vigente;

6) assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamenti ovvero da scelte personali; e non essere obiettori di coscienza ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi e in particolare:

- per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art.1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n.130;

- espressa disponibilità al porto e all'uso dell'arma, essendo previsto che i neoassunti svolgano le loro mansioni in servizio armato;

7) assenza di procedimenti disciplinari (superiori al rimprovero verbale) in corso e nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso conclusi con esito sfavorevole;

8) assenza di condanne penali riportate e di eventuali procedimenti penali ed amministrativi in corso;

9) essere in possesso del **nulla osta di massima al trasferimento** presso il Comune di Nizza Monferrato rilasciato dall'Ente di appartenenza se previsto dalla normativa vigente in materia (art. 30 – comma 1 – del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, coordinato con la legge di conversione 06.08.2021 n. 113) oppure della **dichiarazione di non necessità del "nulla osta preventivo"** in quanto l'Ente non rientra nella normativa sopra citata;

10) essere in possesso della patente di categoria A2 e B, oppure della patente B se rilasciata prima del 26.04.1988;

11) avere partecipato con esito positivo al corso base per Agenti di Polizia Locale, disciplinato per la Regione Piemonte dalla legge regionale n. 58/1987 o ad altro corso obbligatorio previsto dai rispettivi ordinamenti regionali.

I dipendenti di contratto di lavoro part-time concesso successivamente all'assunzione presso l'Ente di provenienza possono in ogni caso essere ammessi alla copertura del posto a tempo pieno previa dichiarazione di disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro.

Pena l'esclusione dalla procedura, tutti i predetti requisiti dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente bando preclude la possibilità di partecipare alla selezione predetta.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire, inderogabilmente, entro le ore 17.00 del giorno **Giovedì 16 Dicembre 2021** la domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, a decorrere dal giorno di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio online, con le seguenti modalità;

- tramite consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Nizza Monferrato – Piazza Martiri d'Alessandria, n. 19 – 14049 Nizza Monferrato (tel. 0141/ 720506 mail: protocollo@comune.nizza.asti.it) – nei seguenti orari di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – il martedì ed il giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17.00;

- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it; con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto nel caso di invio da una casella di posta elettronica certificata;

- per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine perentorio previsto dal bando al seguente indirizzo: Piazza Martiri d'Alessandria n. 19 – 14049 Nizza Monferrato (AT).

La data di presentazione delle domande è comprovata:

- per quelle presentate direttamente o per raccomandata A/R dal timbro datario apposto sulla stessa dall'Ufficio Protocollo del Comune di Nizza Monferrato;
- per quelle inviate via PEC mediante la ricevuta di consegna e accettazione via mail.

Sono esclusi altri mezzi di presentazione delle domande. Il Comune di Nizza Monferrato non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso di questa Amministrazione: pertanto coloro che abbiano già presentato richiesta di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare nuova istanza secondo quanto indicato nel presente avviso.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice e **debitamente sottoscritta** sulla base del **modello allegato al presente bando**, deve contenere le seguenti informazioni:

- 1) Cognome e nome, residenza, recapito telefonico, luogo e data di nascita, indirizzo posta elettronica, certificata o tradizionale, presso il quale si chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura (gli invii effettuati al suddetto indirizzo avranno valore di notifica), stato civile (va precisato il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno), l'indicazione della cittadinanza, godimento dei diritti civili e politici, comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione.
- 2) Eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali ed amministrativi in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- 3) Avere partecipato con esito positivo al corso base per Agenti di Polizia Locale, disciplinato per la Regione Piemonte dalla legge regionale n. 58/1987 o ad altro corso obbligatorio previsto dai rispettivi ordinamenti regionali.
- 4) Assenza di procedimenti disciplinari (superiori al rimprovero verbale) in corso e nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso conclusi con esito sfavorevole;
- 5) Esatta denominazione del titolo/i di studio posseduti e dell'Istituto presso il quale/i sono stati conseguiti;

6) Servizi prestati presso Pubbliche Amministrazione, relative mansioni, eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego compresa attuale posizione lavorativa;

7) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui trattasi;

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- **documento di identità in corso di validità;**

- **curriculum formativo e professionale** dal quale risultano i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti e le esperienze lavorative effettuate, debitamente datato e sottoscritto;

- **nulla osta di massima al trasferimento** presso il Comune di Nizza Monferrato rilasciato dall'Ente di appartenenza se previsto dalla normativa vigente in materia (art. 30 – comma 1 – del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, coordinato con la legge di conversione 06.08.2021 n. 113) oppure **dichiarazione di non necessità del “nulla osta preventivo”** in quanto l'Ente non rientra nella normativa sopra citata;

- **dichiarazione di disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno** redatta in carta semplice (solo per i dipendenti con contratto di lavoro part-time concesso successivamente all'assunzione presso l'Ente di provenienza);

Per effetto della presentazione della domanda si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge e del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune, nonché le modifiche, variazioni ed aggiunte che ad essi potranno essere apportate in prosieguo di tempo.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissibilità alla selezione di cui al presente avviso, tutte le domande pervenute entro i termini indicati saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale del Comune di Nizza Monferrato

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che **comportano l'esclusione dalla presente selezione:**

- domanda redatta su modello diverso dall'allegato A al presente avviso;
- mancata indicazione sulla domanda del cognome, nome e residenza del candidato;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
- mancata sottoscrizione in originale della domanda o, in caso di invio tramite PEC, mancata sottoscrizione della domanda allegata con firma autografa o firma in formato digitale;
- mancanza dei requisiti richiesti, se questa è deducibile anche dal curriculum;
- mancata regolarizzazione o integrazione da parte del candidato delle dichiarazioni entro il termine previsto;
- domanda inviata o pervenuta con sistemi diversi da quelli indicati e in particolare, alla casella PEC del Comune di Nizza Monferrato non spedite da un sito certificato PEC;
- mancanza dei seguenti allegati come indicati nel presente avviso:
 - a) fotocopia integrale (fronte/retro) e leggibile di **documento di identità** personale in corso di validità;
 - a) **curriculum vitae** professionale e formativo;
 - b) (eventuale) **dichiarazione di disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno** redatta in carta semplice (solo per i dipendenti con contratto di lavoro part-time concesso successivamente all'assunzione presso l'Ente di provenienza);
 - c) **nulla osta di massima al trasferimento** presso il Comune di Nizza Monferrato rilasciato dall'Ente di appartenenza se previsto dalla normativa vigente in materia (art. 30 – comma 1 – del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, coordinato con la legge di conversione 06.08.2021 n. 113) oppure **dichiarazione di non necessità del “nulla osta preventivo”** in quanto l'Ente non rientra nella normativa sopra citata;

Tutti i requisiti saranno verificati prima dell'assunzione, attraverso acquisizione d'ufficio dei relativi documenti (la mancanza anche di uno solo dei requisiti comporta decadenza dal trasferimento ove già eventualmente effettuato).

MODALITA' DI SELEZIONE

Le domande pervenute nei termini previsti, corredate della documentazione di cui sopra, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale al fine della verifica dei requisiti di ammissibilità.

I candidati in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso saranno invitati in tempo utile a sostenere un colloquio gestito da Commissione Esaminatrice appositamente costituita, che avrà lo scopo di approfondire e verificare le competenze attitudinali e professionali in relazione al ruolo da ricoprire e la capacità di relazionarsi e di adattarsi al ruolo da ricoprire.

Il colloquio sarà finalizzato anche a verificare le conoscenze teorico-normative e su aspetti tecnico-operativi nei vari ambiti di competenza della Polizia Locale.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla procedura di mobilità. I candidati dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o altro documento legale di riconoscimento, con validità in corso.

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria dei/le candidati/e idonei sulla base di un sintetico giudizio, espresso in trentesimi, formato a seguito della valutazione del curriculum e sull'esito del colloquio. Sono dichiarati/e idonei/e i/le candidati/e che conseguono un punteggio finale non inferiore a 21/30.

Tale graduatoria sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni selettive, dal Responsabile del Servizio Personale con determinazione e pubblicata all'apposito Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Nizza Monferrato con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La procedura, nel caso in cui i candidati idonei dovessero risultare in numero superiore rispetto ai posti messi a selezione, darà luogo alla formazione di un elenco da utilizzare per eventuali successive necessità assunzionali.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'effettivo trasferimento del candidato, nel caso Il Comune di Nizza Monferrato intenda procedere all'assunzione è comunque subordinato all'assenso al trasferimento, rilasciato dall'amministrazione di appartenenza del candidato ritenuto idoneo, secondo le modalità previste dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.. Nel caso in cui l'amministrazione non produca tale documentazione entro 10 giorni dalla richiesta, ovvero i tempi per il trasferimento risultassero incompatibili con le esigenze dell'Ente, il Comune si riserva di non procedere all'assunzione del candidato stesso.

Il Comune ai sensi dell'art. 3 - comma 2 - della Legge n. 127/97, prima che venga disposto il trasferimento, procederà alla verifica delle dichiarazioni rese dal medesimo nella domanda di partecipazione alla mobilità attraverso l'acquisizione della relativa documentazione – nelle forme e nei modi previsti dalla vigente normativa in materia.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dal candidato emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, il candidato verrà ritenuto non idoneo. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679

Il titolare del trattamento è il Comune di Nizza Monferrato con sede in Piazza Martiri di Alessandria 19 a Nizza Monferrato. Il responsabile della protezione dei dati personali è il Dott. Michele Gorga.

Il trattamento dei dati, forniti in sede di presentazione della domanda, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e avverrà presso il Servizio Personale anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

All'interessato sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 2016/679, tra cui il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione di quelli incompleti, la proposizione del reclamo ad un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).

La mancata comunicazione dei dati personali non consentirà l'instaurazione del rapporto di lavoro.

L'esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento europeo 2016/679 può essere esercitato mediante richiesta scritta inviata a personale.commercio@comune.nizza.at.it o all'indirizzo PEC: nizza.monferrato@cert.ruparpiemonte.it.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Comune, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Il Comune di Nizza Monferrato garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Il presente avviso è pubblicato per 30 gg dal **17.11.2021** al **16.12.2021** all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Nizza Monferrato all'indirizzo www.comune.nizza.asti.it – home page e alla sotto - sezione Bandi di Concorso della sezione Amministrazione Trasparente.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Nizza Monferrato (0141/720517 e-mail: personale.commercio@comune.nizza.at.it) oppure il Comandante della Polizia Locale Dott. Silvano Sillano Telefono: 0141720583 e-Mail: s.sillano@comune.nizza.at.it

Il Responsabile del procedimento è il Dr. Domenico Fragalà – Responsabile Servizio Gestione del Personale - Telefono 0141/720518.

Nizza Monferrato, lì 16.11.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Dr. Domenico Fragalà

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. n. 39/1993